

DAFTAR ISI

Halaman Judul	ii
Persetujuan Pembimbing	iii
Pengesahan	iv
Pernyataan Keaslian	v
Motto	vi
Persembahan	vii
Prakata	viii
Daftar Tabel.....	xi
Daftar Gambar	xii
Daftar Lampiran	xiii
Pedoman Transliterasi.....	xiv
Abstrak.....	xvi
Daftar Isi	xxi

BAB I: PENDAHULUAN

A. Konteks Penelitian	1
B. Fokus dan Pertanyaan Penelitian	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Kegunaan Penelitian	10
E. Penegasan Istilah	11

BAB II: KAJIAN PUSTAKA

A. Sistem Kompensasi	
1. Pengertian Kompensasi	17
2. Tujuan Kompensasi.....	19
3. Bentuk-bentuk Kompensasi	22
4. Faktor yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi	26
5. Implementasi Sistem Kompensasi	29

B. Kinerja Tenaga Pendidik	
a. Pengertian Kinerja.....	37
b. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Tenaga Pendidik	39
c. Kepuasan Kinerja	41
d. Penilaian Kinerja.....	43
C. Penelitian Terdahulu	45
D. Paradigma Penelitian.....	48

BAB III METODE PENELITIAN

A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	49
B. Kehadiran Peneliti.....	50
C. Lokasi Penelitian.....	53
D. Sumber Data.....	54
E. Teknik Pengumpulan Data.....	55
F. Teknik Analisis Data.....	58
G. Pengecekan Keabsahan Data	65
H. Tahap-tahap Penelitian.....	69

BAB IV HASIL PENEITIAN

A. Paparan Data	71
B. Temuan Penelitian	104
C. Analisis lintas Situs.....	114
D. Proposisi.....	120

BAB V PEMBAHASAN

A. Bentuk Kompensasi untuk Tenaga Pendidik/ guru.....	122
B. Implementasi Sistem Kompensasi	125
C. Kinerja Tenaga Pendidik/ guru dengan diberlakukan Sistem Kompensasi.....	129

BAB VI PENUTUP

A. Kesimpulan	132
B. Implikasi.....	136

C. Saran..... 137

DAFTAR RUJUKAN
LAMPIRAN-LAMPIRAN