

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Analisis Pemenuhan Hak dan Kewajiban Karyawan dalam Kajian Gender Perspektif Islam di Bank Muamalat Indonesia (BMI) Kantor Cabang Pembantu (KCP) Ponorogo” ini ditulis oleh Vima Naila Ulfina, NIM 1741143369, pembimbing Dr. Hj. Nur Aini Latifah, SE., MM.

Pada penelitian ini menjelaskan konsep pemenuhan hak dan kewajiban karyawan dengan perusahaan. Pasalnya, karyawan dan perusahaan merupakan satu kesatuan yang tidak dapat dipisahkan. Dalam sebuah hubungan kerja antara pengusaha dan pekerja dalam suatu perusahaan tertuang dalam sebuah perjanjian kerja, dimana berisikan pernyataan akan hak dan kewajiban antara kedua belah pihak, serta segala akibat hukumnya. Adapun fokus masalah dari penelitian ini adalah (1) Bagaimana perusahaan memberi penghasilan yang layak kepada karyawan?, (2) Bagaimana pengembangan sumber daya manusia perusahaan dengan cara pelatihan dan pendidikan (pengembangan keahlian)?, (3) Bagaimana perusahaan menerapkan perserikatan buruh kepada para karyawan?, (4) Bagaimana perusahaan menerapkan disiplin kerja (taat peraturan) kepada karyawan?, (5) Bagaimana perusahaan mengambil sikap untuk pekerja yang melakukan kesalahan maupun pelanggaran dalam bekerja?.

Dalam penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan pendekatan fenomenologi. Adapun data yang digunakan adalah data primer dan sekunder. Data primer diperoleh dari hasil wawancara dengan narasumber, sedangkan data sekunder diperoleh dari jurnal, buku, dan artikel ilmiah.

Selanjutnya, hasil dari penelitian ini adalah (1) Perusahaan memberikan kompensasi yang layak kepada karyawan di BMI KCP Ponorogo selain dari *job desk* juga dilihat dari prestasi dan pengalaman kerja. (2) Pengembangan sumber daya manusia dilakukan dengan cara pelatihan dan pendidikan melalui diklat, seminar, dan lain-lain. (3) Penerapan SPSI yakni dengan dibentuknya Serikat Pejuang Muamalat (SPM) menjadi salah satu wadah pekerja/ karyawan untuk memperoleh perlindungan (4) Perusahaan menerapkan disiplin kerja (taat peraturan) kepada karyawan dengan disusunnya *Ittifaq Muamalat* dan dijalankan oleh semua karyawan. (5) *Indisipliner* (tidak disiplin) karyawan dengan pemberian *punishment* sesuai dengan tingkat kesalahan yang dilakukan.

Kata Kunci: *Hak dan Kewajiban, Karyawan, Gender, Perspektif Islam.*

ABSTRACT

Ulfina, Vima Naila. Students Registered Number, 1741143369. 2018. Analysis of the Fulfillment of Employees' Rights and Obligations in Gender Studies of Islamic Perspective at Muamalat Indonesia Bank (BMI) Ponorogo Branch Office (KCP). Syariah Banking. Faculty of Economics and Business of Islam. State Islamic Institute (IAIN) of Tulunggaung. Advisor: Dr. Hj. Nur Aini Latifah, SE., MM.

This study explains the concept of fulfilling the rights and obligations of employees with the company. The reason, the employees and the company is a unity that cannot be separated. In a working relationship between employers and employees in a company written on a work agreement, which contains a statement of the rights and obligations between both sides, as well as all the legal consequences. The focus research problem are (1) How does the company give proper compensation to the employees? (2) How does the company develop the human resources by training and education (skills development)? (3) How does the company apply the labor unions to the employees? (4) How does the company apply the work discipline (obedient rules) to the employees? (5) How does the company take a stand for the employees who make mistakes either or breaches in work?

This research used qualitative method with phenomenology approach. The data were primary and secondary data. Primary data was taken from interview, while secondary data was taken from journals, books, and scientific articles.

Furthermore, the result of the research are (1) Company give proper compensation to employees in BMI KCP Ponorogo apart from the job desk also seen from the achievement and work experience. (2) Development of human resources is done by training and education through training and education program, seminar and others. (3) Implementation of SPSI with the establishment of Muamalat Fighthers Union (SPM) become one of medium for the workers / employees to obtain protection. (4) The company implements work discipline (obedient rules) to employees by *Ittifaq Muamalat* and run by all employees. (5) Indiscipline (not discipline) employees get the punishment based on the level of error performed.

Keywords: Rights and Obligations, Employees, Gender, Islam Perspectives.