

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UD. Gipang Manis Garuda Terbang Desa Serut Kecamatan Boyolangu Tulungagung” ini ditulis oleh Lutfi Rahma Wati, NIM 1742143155 jurusan Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI), IAIN Tulungagung dengan pembimbing Muhammad Aswad, M.A.

Masalah sumber daya manusia saat ini menjadi tantangan tersendiri bagi suatu manajemen karena sebagai penentu keberhasilan perusahaan. Dan salah satu faktor yang mempengaruhi tingkat keberhasilan suatu organisasi adalah kinerja karyawannya. Kinerja karyawan merupakan suatu tindakan yang dilakukan karyawan dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan perusahaan. Pemberian motivasi kepada karyawan, terciptanya lingkungan kerja yang kondusif serta tingkat stress yang dialami karyawan dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Sehingga kinerja karyawan merupakan faktor penting yang selalu diperhatikan karena dapat mempengaruhi tingkat keberhasilan suatu perusahaan. Maka dari itu penelitian ini mengangkat permasalahan (1) apakah motivasi kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan UD. Gipang Manis Garuda Terbang Desa Serut Kecamatan Boyolangu Tulungagung. (2) apakah lingkungan kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan UD. Gipang Manis Garuda Terbang Desa Serut Kecamatan Boyolangu Tulungagung. (3) apakah stress kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan UD. Gipang Manis Garuda Terbang Desa Serut Kecamatan Boyolangu Tulungagung. (4) apakah motivasi kerja, lingkungan kerja, stress kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan UD. Gipang Manis Garuda Terbang Desa Serut Kecamatan Boyolangu Tulungagung.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Teknik pengambilan data menggunakan angket, teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh. jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini 35 responden Analisis data yang digunakan meliputi: uji kualitas data yaitu uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik meliputi uji multikolinieritas dan uji heteroskedastisitas, uji normalitas, uji regresi linier berganda, koefisien determinasi, dan uji hipotesis yaitu uji t, uji F.

Hasil peneliti ini menunjukkan bahwa, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan UD. Gipang Manis Garuda Terbang Desa Serut Kecamatan Boyolangu Tulungagung, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan UD. Gipang Manis Garuda Terbang Desa Serut Kecamatan Boyolangu Tulungagung, stress kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan UD. Gipang Manis Garuda Terbang Desa Serut Kecamatan Boyolangu Tulungagung; dan secara simultan (bersama-sama) antara variabel motivasi kerja, lingkungan kerja, dan stress kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan UD. Gipang Manis Garuda Terbang Desa Serut Kecamatan Boyolangu Tulungagung.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Stres kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The title of this thesis is “The work motivational influence, ork environment, and job stress on the performance of employees UD. Gipang Manis Garuda Terbang villager at Serut Kecamatan Boyolangu Tulungagung. This thesis was written by Lutfi Rahma Wati, NIM 1742143155 of Islamic Economics and Business Departemen (FEBI) at IAIN Tulungagung which mentoring by Muhammad Aswad, M.A.

The human resources now challenges for a management because as the company success. And one factor that influences the level the success of an organization is a employees. Employee performance is an act done given does the work of employees in companies. Motivating employees, the workplace stress, and the level that is conducive to employees can affect employee performance. That is an important factor of employee performance are as its can affect the level of success of an enterprise. So , this research make raises 4 problem statemens, that is: (1) is there the work motivation influential and significant impact on work of employee performance UD. Gipang Manis Garuda Terbang villager at Serut Kecamatan Boyolangu Tulungagung. (2) is there the work environment influential and significant impact on UD. Gipang Manis Garuda Terbang villager at Serut Kecamatan Boyolangu Tulungagung. (3) is there the work stress influential and significant impact on UD. Gipang Manis Garuda Terbang villager at Serut Kecamatan Boyolangu Tulungagung. (4) is there the work motivation, work environment, work stress influential and significant impact on UD. Gipang Manis Garuda Terbang villager at Serut Kecamatan Boyolangu Tulungagung.

This study uses a quantitative approach a specially aosiatif research. To collecting the data, the sample collection technique using saturated sample. The total sample used in this research 35 respondents data. Data analysis used includes: quality data the practical test and the reability test, classical test covering mutikolinieritas, heteroskedastisitas test and test it, normality test, linier regression test and the worship of idols, the cooficient of determination, and the hypothesis that is test t and test f.

The result of this research suggests that, motivation work influential positive and significantly to employee performance UD. Gipang Manis Garuda Terbang villager at Serut Kecamatan Boyolangu Tulungagung, working environment influential positive and significantly to employee performance UD. Gipang Manis Garuda Terbang villager at Serut Kecamatan Boyolangu Tulungagung, stress work influential positive and significantly to employee performance UD. Gipang Manis Garuda Terbang villager at Serut Kecamatan Boyolangu Tulungagung, and silmutanneosouly revenue to the variable work motivation, work environment, and work stress influential and significant to employee performance UD. Gipang Manis Garuda Terbang villager at Serut Kecamatan Boyolangu Tulungagung.

Keyword: *Work Motivation, Work Environment, work Stress, and Employee Performance.*