BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan terkait dengan pengaruh motivasi berprestasi, promosi jabatan, dan kompensasi terhadap kualitas kinerja karyawan Bank Muamalat Indonesia Kantor Cabang Kediri maka, dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi berprestasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas kinerja karyawan pada Bank Muamalat Indonesia Kantor Cabang Kediri.
2. Promosi jabatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas kinerja karyawan pada Bank Muamalat Indonesia Kantor Cabang Kediri.
3. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas kinerja karyawan pada Bank Muamalat Indonesia Kantor Cabang Kediri.
4. Secara bersama-sama motivasi berprestasi, promosi jabatan dan kualitas kinerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas kinerja karyawan pada Bank Muamalat Indonesia Kantor Cabang Kediri.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian dan pembahasan maka peneliti menyarankan beberapa hal sebagai berikut:

1. Bagi Akademik

   Penelitian ini dapat dijadikan referensi dan dokumentasi bagi pihak kampus sebagai bahan acuan penelitian yang akan datang selain jurnal dan buku. Selain itu pihak kampus harus semakin meningkatkan kualitas karya hasil penelitian bagi mahasiswanya.

2. Bagi Praktisi

   a. Bank Muamalat Indonesia, diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawannya dengan memberikan motivasi seperti halnya memberikan bonus apabila karyawan bisa memenuhi target yang telah ditentukan dan memberikan arahan apabila karyawan mengalamai kesulitan.

   b. Bank Muamalat Indonesia, perlu meningkatkan promosi jabatan dengan cara memberikan kesempatan untuk mengisi jabatan yang sesuai dengan keahlian yang dimiliki karyawan dan memberikan penghargaan kepada karyawan yang mempunyai prestasi kerja.

   c. Bank Muamalat Indonesia, kompensasi perlu diberikan sesuai dengan UMK di kabupaten tersebut agar dapat meningkatkan kinerja dan karyawan yang berprestasi agar diberikan kompensasi tambahan sehingga dapat meningkatkan kinerjanya.

3. Bagi peneliti yang akan datang

Bahan untuk peneliti selanjutnya sebaiknya menggunakan variabel lain yang memiliki implikasi langsung terhadap kualitas kinerja karyawan Bank Muamalat Indonesia Kantor Cabang Kediri, seperti prinsip kepemimpinan, kedisiplinan kerja, kepuasan kerja, pelatihan komunikasi, dst.