

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “ Analisis Strategi pelatihan di BLK (Balai Latihan Kerja) Trenggalek” ini ditulis oleh Atrotun Nasihah, NIM 1742143043, Pembimbing Jusuf Bachtiar, M.Pd

Penelitian ini dilatar belakangi oleh pentingnya mengoptimalkan mutu sumber daya manusia, khususnya untuk tenaga kerja. Mutu sumber daya manusia dapat ditingkatkan dengan pelatihan. Pemerintah Kabupaten Trenggalek melalui Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja membentuk program pelatihan Balai Latihan Kerja (BLK). BLK Trenggalek merupakan program pelatihan yang berbasis kompetensi, dengan mengetahui strategi pelatihan tersebut diharapkan dapat mengembangkan BLK ke arah yang lebih baik. Selain itu, dengan mengetahui strategi di BLK Trenggalek diharapkan dapat memperbaiki mutu sumber daya manusia sehingga dapat memenuhi peluang kerja.

Rumusan masalah penelitian ini adalah 1) Bagaimana analisis strategi pelatihan di Balai Latihan Kerja (BLK) Trenggalek?, 2) Apakah peluang kerja yang dapat tercipta dari pelatihan pada Balai Latihan Kerja (BLK) Trenggalek?. Tujuan penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui peluang kerja yang dapat tercipta dari pelatihan pada Balai Latihan Kerja (BLK) Trenggalek. 2) Untuk mengetahui peluang kerja yang dapat tercipta di BLK Trenggalek.

Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kualitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Proses pengumpulan data dengan menggunakan metode observasi, wawancara, dan dokumentasi. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah dengan reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah: 1) strategi pelatihan di Balai Latihan Kerja (BLK) Trenggalek dilaksanakan dengan jenis program pelatihan regular yang berbasis kompetensi dan masyarakat. Tahapan – tahapannya dimulai dari perencanaan biaya dan anggaran; pemilihan jurusan; persiapan fasilitas, termasuk gedung, alat dan bahan; proses pendaftaran; proses seleksi; serta yang terakhir pelaksanaan pelatihan; 2) peluang kerja yang dapat tercipta dari pelatihan pada Balai Latihan Kerja (BLK) Trenggalek yaitu Mengadakan *job fair* dan *job skill* yang diadakan sekali setiap tahun; pelaksanaan program Antar Kerja Lokal (AKL), Antar Kerja Antar Daerah (AKAD), serta Antar Kerja Antar Luar Negeri (AKAN); Pelaksanaan Transmigrasi.

Kata Kunci: *Strategi Pelatihan, Balai Latihan Kerja (BLK)*

ABSTRACT

This thesis entitled “Training Strategy Analysis at BLK (Balai Latihan Kerja) Trenggalek” is written by Atrotun Nasihah, NIM 17424143043, Advised by Jusuf Bachtiar, M.Pd.

This research is motivated by the importance of optimizing the quality of human resources, especially for labor. The quality of human resources can be improved by training. The Trenggalek District Government through the Department of Industry and Manpower formed a training program for Vocational Training Centers (BLK). BLK Trenggalek is a competency-based training program, knowing that the training strategy is expected to develop BLK to a better direction. In addition, knowing the strategy at BLK Trenggalek is expected to improve the quality of human resources so that they can meet employment opportunities.

Formulation of this research problems are: 1) How is the training strategy analysis at the Trenggalek Balai Latihan Kerja (BLK)?, 2) Do job opportunities that can be created from training at the Trenggalek Vocational Training Center (BLK)? The purposes of this research are: 1) To find out job opportunities that can be created from training at the Trenggalek Balai Latihan Kerja (BLK), 2) To find out the work opportunities that can be created at the Trenggalek BLK.

This research uses qualitative approach method with descriptive research type. The process of collecting data uses the method of observation, interview, and documentation. Data analysis technique in this research is data reduction, data presentation, and conclusion.

The results of this study are: 1) Training strategies at the Vocational Training Center (BLK) Trenggalek are carried out with a type of regular training program based on competency and community. Stages - the stages start from cost and budget planning; majors selection; preparation of facilities, including buildings, tools and materials; registration process; selection process; as well as the last implementation of training; 2) job opportunities that can be created from training at the Trenggalek Balai Latihan Kerja (BLK), namely holding a job fair and job skills held once a year; the implementation of the Antar Kerja Lokal (AKL), Antar Kerja Antar Daerah (AKAD), Antar Kerja Antar Negara (AKAN) programs; Transmigration.

Kata Kunci: *Training Strategy, Balai Latihan Kerja (BLK)*