

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Analisa Jalur Motivasi dengan Mediasi Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan di Usaha Kecil Menengah Kerupuk Rambak Sembung Tulungagung”, penelitian ini ditulis oleh Monica Susanti Putri, Jurusan Ekonomi Syariah, NIM. 1742143175. Dosen Pembimbing Sri Eka Astutiningsih, SE.,MM.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh pentingnya Sumber Daya Manusia dalam mencapai tujuan sebuah bisnis dengan adanya motivasi dan budaya kerja karyawan untuk mencapai produktivitas kinerja karyawan di usaha kecil menengah kerupuk rambak Sembung Tulungagung.

Rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu : (1) Adakah pengaruh secara langsung motivasi terhadap budaya kerja di usaha kecil menengah kerupuk rambak Sembung Tulungagung? (2) Adakah pengaruh secara langsung motivasi terhadap produktivitas kinerja karyawan di usaha kecil menengah kerupuk rambak Sembung Tulungagung? (3) Adakah pengaruh secara langsung budaya kerja terhadap produktivitas kinerja karyawan di usaha kecil menengah kerupuk rambak Sembung Tulungagung? (4) Adakah pengaruh secara tidak langsung motivasi dengan mediasi budaya kerja terhadap produktivitas kinerja karyawan di usaha kecil menengah kerupuk rambak Sembung Tulungagung?

Tujuan penelitian ini yaitu untuk menganalisa : (1) Pengaruh secara langsung motivasi terhadap budaya kerja karyawan di usaha kecil menengah kerupuk rambak Sembung Tulungagung. (2) Pengaruh secara langsung motivasi terhadap produktivitas kinerja karyawan di usaha kecil menengah kerupuk rambak Sembung Tulungagung. (3) Pengaruh secara langsung budaya kerja terhadap produktivitas kinerja karyawan di usaha kecil menengah kerupuk rambak Sembung Tulungagung. (4) Pengaruh secara tidak langsung motivasi dengan mediasi budaya kerja terhadap produktivitas kinerja karyawan di usaha kecil menengah kerupuk rambak Sembung Tulungagung.

Metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur (*path*) dengan metode penelitian kuantitatif. Data yang digunakan adalah data primer dengan jenis penelitian asosiatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh dengan mengambil seluruh populasi yang ada sebanyak 126 responden. Data yang diolah dalam penelitian ini dengan menggunakan SPSS 16.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) Motivasi secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap budaya kerja karyawan di usaha kecil menengah kerupuk rambak Sembung Tulungagung. (2) Motivasi secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kinerja karyawan di usaha kecil menengah kerupuk rambak Sembung Tulungagung. (3) Budaya kerja secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kinerja karyawan di usaha kecil menengah kerupuk rambak Sembung Tulungagung. (4) Motivasi secara tidak langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kinerja melalui budaya kerja karyawan di usaha kecil menengah kerupuk rambak Sembung Tulungagung.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Budaya Kerja, Produktivitas Kinerja

ABSTRACT

Skripsi with a title "Analysis The Motivation with Mediated Culture of Productivity Work Employee Performance In Small and Medium Enterprises Crackers Rambak Sembung Tulungagung", this research written by Monica Susanti Putri, of Economic Syariah, NIM. 1742143175. Supervising lecturer Sri Eka Astutiningsih,SE.,MM.

This research was because there was the importance of human resources which are needed in achieving its objectives of a business by the existence of motivation of the creation was and culture of international cooperation of the tens of thousands of workers in order to achieve standard working performance as in productivity of low class of thousands of workers in small to medium sized enterprises crackers rambak Sembung Tulungagung.

The formulation problems in research is: (1)Can influence directly cultural motivation to work in smes crackers rambak Sembung Tulungagung? (2)Can influence directly motivation for productivity employee performance in smes crackers rambak Sembung Tulungagung? (3)Can influence work directly culture of productivity employee performance in smes crackers rambak Sembung Tulungagung? (4)Can influence indirectly motivation with Mediated culture of productivity work employee performance in smes crackers rambak Sembung Tulungagung?

The purpose of this research namely to analyze: (1)the influence directly motivation with the culture work employees in small and medium enterprises crackers rambak sembung tulungagung. (2)the influence directly motivation to productivity of employee performance in small and medium enterprises crackers rambak sembung tulungagung. (3)the influence directly culture work against productivity of employee performance in small and medium enterprises crackers rambak sembung tulungagung. (4)the influence indirectly motivation with Mediated culture work against productivity of employee performance in small and medium enterprises crackers rambak sembung tulungagung.

The method of analysis used analytics (the path) with the methodology quantitative. The data used was primary data with the kind of research associative. Engineering the sample use is a sample saturated with take the whole population 126 respondents there. The data process in this research using SPSS.

This research result indicates that: (1)Motivation directly affect positive and significantly to work culture workers in smes crackers rambak Sembung Tulungagung. (2)Motivation directly affect positive and significantly to productivity employee performance in smes crackers rambak Sembung Tulungagung. (3)Culture work directly affect positive and significantly to productivity employee performance in smes crackers rambak Sembung Tulungagung. (4)Motivation indirectly influential positive and significantly to productivity performance work through the workers in smes crackers rambak Sembung Tulungagung.

Keywords : Motivation work, Culture work, Productivity performance