BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Hasil analisis dalam penelitian tentang faktor perekrutan, pengembangan sumber daya manusia dan kompensasi yang dipertimbangkan karyawan dalam etos kerja di Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk, Kantor Cabang Pembantu Syariah Jombang, dapat disimpulkan :

1. Faktor-faktor perekrutan yang dipertimbangkan karyawan dalam etos kerja di Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk, Kantor Cabang Pembantu Syariah Jombang adalah faktor rekrutmen (82,08%) yang terdiri dari beberapa indikator yaitu ketersediaan tenaga kerja (pembukaan lowongan pekerjaan), ketersediaan tenaga kerja (pemanfaatan iklan), kondisi ekonomi dan reputasi perusahaan. Hasil ini karena faktor yang terbentuk dari beberapa indikator yang dianalisa hanya membentuk 1 faktor.
2. Faktor-faktor pengembangan sumber daya manusia yang dipertimbangkan karyawan dalam etos kerja di Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk, Kantor Cabang Pembantu Syariah Jombang adalah faktor pengembangan sumber daya manusia (62,908%) yang terdiri dari beberapa indikator yaitu visi-misi sasaran dan tujuan organisasi, strategi pencapaian tujuan, sifat dan jenis kegiatan, jenis teknologi yang digunakan dan sosial-budaya masyarakat. Hasil ini

karena faktor yang terbentuk dari beberapa indikator yang dianalisa hanya membentuk 1 faktor.

3. Faktor-faktor kompensasi yang dipertimbangkan karyawan dalam etos kerja di Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk, Kantor Cabang Pembantu Syariah Jombang adalah faktor kompensasi (80,633%) yang terdiri dari beberapa faktor yaitu biaya hidup, posisi jabatan karyawan dan pendidikan dan pengalaman kerja. Hasil ini karena faktor yang terbentuk dari beberapa indikator yang dianalisa hanya membentuk 1 faktor.
4. Faktor perekrutan, pengembangan sumber daya manusia dan kompensasi yang paling dipertimbangkan karyawan dalam etos kerja di Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk, Kantor Cabang Pembantu Syariah Jombang adalah faktor rekrutmen dengan nilai *eigenvalues* tertinggi 82.080 % dan lebih besar dari nilai *eigenvalues* faktor yang terbentuk lainnya.

B. Saran

Berdasarkan pembahasan-pembahasan yang telah diuraikan dalam penelitian ini, peneliti memberikan saran yang mungkin dapat bermanfaat untuk diperhatikan.

1. Bagi Pihak Akademik

Hasil Penelitian ini dilakukan oleh peneliti dalam Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Institut Agama Islam Negeri Tulungagung. Hendaknya penelitian ini menjadikan referensi dan sumber keilmuan

bagi pihak akademik. Karena dalam dunia perbankan semua variabel yang di angkat dalam penelitian ini menjadi penting untuk di praktikkan terkhusus untuk pengembangan dunia perbankan syariah.

2. Bagi Lembaga Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi yang positif untuk memahami karaktersitik responden pada perusahaan yang diteliti, sehingga dapat menjadi bahan pertimbangan dalam manajemen sumber daya manusia di perusahaaan dan mengidentifikasi faktor-faktor yang dipertimbangkan karyawan dalam etos kerja dengan indikator-indikator yang telah dianalisa maka membentuk faktor-faktor yang dapat dijadikan referensi untuk membuat kebijakan bagi perusahaan.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan untuk melakukan penelitian terutama berkaitan dengan faktor perekrutan, pengembangan sumber daya manusia dan kompensasi yang dipertimbangkan karyawan dalam etos kerja di BTN Syariah Jombang. Selain ketiga variabel independen dan satu variabel dependent yang digunakan oleh peneliti, masih banyak variabel yang dapat dipergunakan, maka dari itu peneliti menyarankan agar peneliti selanjutnya menggunakan faktor lain atau dengan menambah variabel yang belum dipakai oleh peneliti, agar penelitian ini semakin berkembang.