

BAB VI

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan data yang diperoleh dari lapangan dan diolah menggunakan SPSS 16 maka peneliti menemukan hasil dan dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Hasil pengujian hipotesis pertama dari variabel etika bisnis Islam dengan menggunakan indikator sebagai berikut: manfaat bekerja, kemakmuran masyarakat, pengembangan pribadi dan hubungan sosial, filosofi bekerja, dan pengendalian alam semesta. menunjukkan bahwa etika bisnis Islam berpengaruh positif signifikan terhadap perilaku karyawan di batik Gajah Mada Tulungagung. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin tinggi nilai etika bisnis Islam akan memperbaiki perilaku karyawan. Sebaliknya jika tidak adanya etika bisnis Islam maka perilaku karyawan juga ikut turun. Sehingga dapat disimpulkan bahwa melalui pekerjaan yang memberikan manfaat nilai etika bisnis Islam yang tinggi akan memperbaiki perilaku karyawan .
2. Hasil pengujian hipotesis kedua dari variabel keagamaan dengan menggunakan indikator sebagai berikut: dimensi kepercayaan, dimensi ritual atau praktek, dimensi pengalaman, dimensi pengetahuan dan dimensi konsekuensi menunjukkan bahwa daya keagamaan berpengaruh positif signifikan terhadap perilaku karyawan di Batik Gajah Mada

Tulungagung. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin tinggi dimensi kepercayaan terhadap nilai keagamaan akan memperbaiki perilaku karyawan. Sebaliknya jika tidak adanya dimensi kepercayaan dalam keagamaan maka perilaku karyawan juga akan turun. Sehingga dapat disimpulkan bahwa keagamaan yang baik akan mempengaruhi perilaku karyawan.

3. Hasil pengujian hipotesis ketiga dari variabel tingkat pendidikan dengan menggunakan indikator sebagai berikut pendidikan formal dan pendidikan nonformal menunjukkan bahwa tingkat pendidikan berpengaruh positif signifikan terhadap perilaku karyawan di Batik Gajah Mada Tulungagung. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin tinggi tingkat pendidikan formal akan memperbaiki perilaku karyawan. Sebaliknya jika tingkat pendidikan formal menurun maka perilaku karyawan juga akan turun. Sehingga dapat disimpulkan bahwa tingkat pendidikan formal yang tinggi akan mempengaruhi perilaku karyawan.
4. Hasil pengujian hipotesis keempat dari variabel perilaku karyawan dengan menggunakan indikator sebagai berikut: pemahaman tentang cakupan tugas/pekerjaan, pemahaman terhadap prosedur pelaksanaan tugas/pekerjaan, pemahaman terhadap cara pelaksanaan tugas/pekerjaan, penghayatan terhadap tanggungjawab tugas/pekerjaan, pemahaman tentang tantangan dalam pelaksanaan tugas/pekerjaan, dan kesesuaian variasi pengetahuan yang dimiliki, dengan pengetahuan dalam pelaksanaan tugas menunjukkan etika bisnis

Islam, keagamaan, dan tingkat pendidikan berpengaruh positif signifikan terhadap perilaku karyawan di Batik Gajah Mada Tulungagung. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin tinggi nilai etika bisnis Islam, keagamaan, dan tingkat pendidikan akan meningkatkan perilaku karyawan. Sebaliknya jika etika bisnis Islam, keagamaan, dan tingkat pendidikan menurun maka perilaku karyawan akan juga ikut turun. Sehingga dapat disimpulkan bahwa nilai etika bisnis Islam, keagamaan, dan tingkat pendidikan yang tinggi akan perilaku karyawan.

5. Hasil pengujian data variabel yang paling dominan dari variabel etika bisnis Islam, keagamaan, dan tingkat pendidikan terhadap variabel perilaku karyawan adalah variabel tingkat pendidikan.

B. SARAN

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah disajikan, maka selanjutnya peneliti menyampaikan saran yang kiranya dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang terkait atas penelitian ini. Adapun saran-saran yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Akademis

Diharapkan penelitian ini bermanfaat bagi pengembangan ilmu, khususnya mengenai etika bisnis Islam, keagamaan, dan tingkat pendidikan terhadap perilaku karyawan di batik Gajah Mada Tulungagung, bermanfaat untuk sumbangan teori, sebagai bahan

referensi atau rujukan khususnya di jurusan Ekonomi Syariah dan tambahan pustaka pada perpustakaan IAIN Tulungagung.

2. Masyarakat Kabupaten Tulungagung

Penelitian ini semoga dapat membantu masyarakat Kabupaten Tulungagung saat melakukan pendaftaran kerja di Batik Gajah Mada Tulungagung. Masyarakat mendapatkan informasi dan kemudahan untuk menyiapkan diri dengan baik.

3. Bagi Peneliti Yang Akan Datang

Bagi peneliti yang akan datang sebagai bahan acuan dan untuk penelitian selanjutnya diharapkan untuk menambah variabel faktor internal maupun eksternal agar dapat diketahui faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi perilaku karyawan.