

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Analisa Etos Kerja Islam Pada Karyawan Perusahaan PT. Manggala Citra Mandiri Tulungagung” ini ditulis oleh Eko Pramudianto dengan nomor induk mahasiswa (NIM) 1742143081, Jurusan Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, IAIN Tulungagung dengan dosen pembimbing Dr. H. Asmawi, M.Ag.

Penelitian dalam skripsi ini dilatarbelakangi oleh loyalitas dan kedisiplinan karyawan pada sebuah perusahaan PT. Manggala Citra Mandiri Tulungagung, perusahaan ini merupakan anak perusahaan atau bagian dari perusahaan induk Mayangkara Grup, dimana perusahaan PT. Manggala Citra Mandiri ini bergerak dalam perusahaan jasa yaitu servis tabung gas LPG 3 Kg, dan dengan semakin berkembangnya perusahaan ini, maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian mengenai etos kerja karyawannya. Karena pada dasarnya sebuah perusahaan itu dapat berdiri dikarenakan adanya sumber daya manusia yang baik.

Dalam penelitian ini fokus penelitian yang akan dibahas adalah sebagai berikut: (1). Apa saja faktor yang mempengaruhi etos kerja karyawan di perusahaan PT. Manggala Citra Mandiri Tulungagung ? (2). Apa saja kendala yang dihadapi dalam mewujudkan etos kerja yang baik pada karyawan di perusahaan PT. Manggala Citra Mandiri Tulungagung ? (3). Bagaimanakah strategi untuk mengatasi kendala dalam mewujudkan etos kerja karyawan pada Perusahaan PT. Manggala Citra Mandiri Tulungagung (4). Bagaimanakah manfaat etos kerja karyawan terhadap perusahaan PT. Manggala Citra Mandiri Tulungagung ? (5). Bagaimanakah etos kerja karyawan pada perusahaan PT. Manggala Citra Mandiri Tulungagung menurut pandangan Islam ?

Pendekatan penelitian yang digunakan adalah pendekatan penelitian kualitatif dan jenis penelitian deskriptif. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dalam bentuk kata-kata atau ucapan lisan. Adapun sumber data yang dipakai adalah sumber data primer yang berupa wawancara, pengamatan dan penjabaran dalam bentuk angka maupun tulisan sedangkan sumber data sekunder, teknik pengumpulan data menggunakan metode observasi, metode wawancara dan metode dokumentasi.

Dari hasil analisa ini, ditemukan bahwa faktor yang mempengaruhi etos kerja karyawan pada perusahaan ada dua faktor secara garis besar yaitu faktor internal dan faktor eksternal. Faktor internal sendiri dari karakter dan faktor psikologis, sedangkan faktor eksternal terdiri dari hubungan dengan rekan kerja, kondisi lingkungan kerja dan langkah-langkah dari manajemen perusahaan. Kendala yang terbesar yang dihadapi perusahaan dalam meningkatkan etos kerja karyawan adalah karakter dari masing-masing individu. Strategi perusahaan mengatasi kendala adalah seleksi ketat saat rekrutmen, briefing, pendekatan individu, dan terapi pada karyawan yang bermasalah. Etos kerja karyawan bukan hanya pengaruh terhadap perusahaan, akan tetapi bisa berdirinya sebuah perusahaan adalah keniscayaan dari adanya etos kerja yang baik dari para karyawannya. Kondisi etos kerja karyawan menurut hasil penelitian dibandingkan dengan teori menurut pandangan Islam hasilnya sudah mendekati kesesuaian.

Kata Kunci: Etos Kerja Karyawan Dalam Sebuah Perusahaan.

ABSTRACT

Thesis with the title "Analysis of Islamic Work Ethics on Employees of PT. Manggala Citra Mandiri Tulungagung "was written by Eko Pramudianto with (NIM) 1742143081, Islamic Economics Department, Islamic Economics and Business Faculty, IAIN Tulungagung with supervisor lecturer Dr. H. Asmawi, M.Ag.

Research in this thesis is motivated by the loyalty and discipline of employees at a company PT. Manggala Citra Mandiri Tulungagung, this company is a subsidiary or part of the parent company Mayangkara Group, where the company PT. Manggala Citra Mandiri is engaged in a service company, namely the service of 3 Kg LPG gas cylinders, and with the growing development of this company, the researchers are interested in conducting research on the work ethic of their employees. Because basically a company can stand because of good human resources.

In this study the research focus that will be discussed is as follows: (1). What are the factors that influence the work ethic of employees in the company PT. Manggala Citra Mandiri Tulungagung? (2). What are the obstacles faced in realizing a good work ethic for employees in the company PT. Manggala Citra Mandiri Tulungagung? (3). What are the strategies to overcome the obstacles in realizing the work ethic of employees at PT. Manggala Citra Mandiri Tulungagung (4). What are the benefits of employee work ethic towards PT. Manggala Citra Mandiri Tulungagung? (5). How does the work ethic of employees at the company PT. Manggala Citra Mandiri Tulungagung in the view of Islam?

The research approach used is qualitative research approach and descriptive research type. The data used is primary data obtained in the form of words or verbal speech. The data sources used are primary data sources in the form of interviews, observation and elaboration in numerical and written forms while secondary data sources, data collection techniques using observation methods, interview methods and documentation methods. From the results of this analysis, it was found that the factors that influence the work ethic of employees in the company are two broad factors, namely internal factors and external factors. Own internal factors of character and psychological factors, while external factors consist of relationships with co-workers, working environment conditions and steps of company management. The biggest obstacle faced by companies in improving employee work ethic is the character of each individual. Corporate strategies to overcome obstacles are rigorous selection during recruitment, breeding, individual approaches, and therapy for problematic employees. Employee work ethic is not only an influence on the company, but the establishment of a company is a necessity of a good work ethic from its employees. The condition of the employee's work ethic according to the results of the study compared to the theory according to Islamic views the results are close to conformity.

Keywords: Employee Work Ethics in a Company.