

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Kontribusi Perencanaan Strategi, Kepuasan Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Ekonomi Islam pada PT Suling Mas Tri Tunggal Abadi Tulungagung” ini ditulis oleh Kiki Yolanda permatasari, NIM 1742143141 jurusan Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI), IAIN Tulungagung dengan pembimbing Dr. Agus Eko Sujianto, SE.,MM.

Penelitian ini dilatar belakangi hal yang paling penting bagi perusahaan adalah sumber daya manusia (SDM) yang mana manusia sebagai penggerak perusahaan dan merupakan faktor utama untuk dapat mencapai tujuan sebuah perusahaan yaitu kunci keberhasilan perusahaan agar tetap berkembang dengan baik. Mengelola sumber daya manusia merupakan hal yang penting dalam pencapaian tujuan. Penelitian ini bertujuan untuk : (1) menguji kontribusi perencanaan strategi terhadap kinerja karyawan dalam perspektif ekonomi islam pada PT Suling Mas Tri Tunggal Abadi Tulungagung (2) menguji kontribusi kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dalam perspektif ekonomi islam pada PT Suling Mas Tri Tunggal Abadi Tulungagung (3) untuk menguji kontribusi kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dalam perspektif ekonomi islam pada PT Suling Mas Tri Tunggal Abadi Tulungagung (4) menguji kontribusi perencanaan strategi, kepuasan kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dalam perspektif ekonomi islam pada PT Suling Mas Tri Tunggal Abadi Tulungagung.

Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif. Pengambilan sampel dengan menggunakan teknik *nonprobability sampling*. Sementara modelnya menggunakan sampling jenuh. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari penyebaran angket kepada responden. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 70 responden. Populasi dan penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Suling Mas Tri Tunggal Abdi Tulungagung. Metode analisis dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, uji hipotesis dan uji koefisien derterminasi.

Hasil peneliti ini menunjukan bahwa, (1) perencanaan strategi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dalam perspektif ekonomi islam pada PT Suling Mas Tri Tunggal Abadi Tulungagung (2) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dalam perspektif ekonomi islam pada PT Suling Mas Tri Tunggal Abadi Tulungagung (3) kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dalam perspektif ekonomi islam pada PT Suling Mas Tri Tunggal Abadi Tulungagung dan (4) secara simultan antara variabel perencanaan strategi, kepuasan kerja, dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dalam perspektif ekonomi islam pada PT Suling Mas Tri Tunggal Abadi Tulungagung.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Perencanaan strategi, Kepuasan Kerja, dan Kepemimpinan

ABSTRACT

Thesis entitled "The Contribution of Strategic Planning, Job Satisfaction and Leadership to the Performance of Karayawan In Perspective of Islamic Economics at PT Suling Mas Tri Tunggal Abadi Tulungagung" was written by Kiki Yolanda permatasari, NIM 1742143141 majoring in Sharia Economics, Faculty of Economics and Business Islam (FEBI) IAIN Tulungagung with mentor Dr. Agus Eko Sujianto, SE., MM.

This research background of the most important thing for the company is human resources (HR) which human as the driver of the company and is the main factor to achieve the goals of a company is the key to the success of the company to keep growing well. Managing human resources is important in achieving goals. This study aims to: (1) examine the contribution of strategic planning to employee performance in Islamic economic perspective on PT Suling Mas Tri Tunggal Abadi Tulungagung (2) test the contribution of job satisfaction to employee performance in Islamic economic perspective on PT Suling Mas Tri Tunggal Abadi Tulungagung 3) to test the contribution of leadership to employee performance in Islamic economic perspective on PT Suling Mas Tri Tunggal Abadi Tulungagung (4) to test the contribution of strategic planning, job satisfaction and leadership to employee performance in Islamic economic perspective at PT Suling Mas Tri Tunggal Abadi Tulungagung.

This study uses the method of quantitative approach with the type of research asosiasiif. Sampling using nonprobability sampling technique. While the model uses saturated sampling. The data used in this study is the primary data obtained from the questionnaire to the respondents. The number of samples used in this study were 70 respondents. This population and research are all employees of PT Suling Mas Tri Tunggal Abdi Tulungagung. Analysis method in this research is validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression test, hypothesis test and dertermination coefficient test.

The result of this research shows that, (1) strategic planning have positive and significant influence on employee performance in Islamic economics perspective at PT Suling Mas Tri Tunggal Abadi Tulungagung (2) job satisfaction has positive and significant effect on employee performance in Islamic economic perspective at PT Suling Mas Tri Tunggal Abadi Tulungagung (3) leadership has positive and significant impact on employee performance in Islamic economic perspective on PT Suling Mas Tri Tunggal Abadi Tulungagung and (4) simultaneously between strategy planning variable, job satisfaction, and leadership on employee performance in economic perspective of Islam at PT Suling Mas Tri Tunggal Abadi Tulungagung.

Keywords: Employee Performance, Strategic Planning, Job Satisfaction, and Leadership