

## **ABSTRAK**

Skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Mayangkara Group” ini ditulis oleh Zamilatul Badriyah Zulkarnain, NIM.1742143314, pembimbing Lantip Susilowati, S.Pd., M.M.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh kompensasi, motivasi dan disiplin kerja yang menjadi prioritas utama suatu kinerja karyawan. Apabila dalam suatu perusahaan atau organisasi memberikan kompensasi kepada pegawai sebagai penukaran kontribusi atas jasa yang mereka berikan pada perusahaan, dan motivasi untuk menggerakkan pegawai dengan terarah agar mencapai tujuan kerja. Juga disiplin kerja untuk memperbaiki, membentuk pengetahuan, sikap dan perilaku karyawan agar meningkatkan prestasi kerjanya, maka karyawan akan merasa semangat dalam menjalankan tugasnya dan memberikan hasil yang sesuai dengan target perusahaan.

Tujuan penelitian ini adalah (1) Untuk mengetahui tingkat pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan Mayangkara Group Blitar. (2) Untuk mengetahui tingkat pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan Mayangkara Group Blitar. (3) Untuk mengetahui tingkat pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Mayangkara Group Blitar. (4) Untuk mengetahui pengaruh kompensasi, motivasi, dan disiplin kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan Mayangkara Group Blitar.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, jenis penelitian menggunakan penelitian asosiatif, sedangkan metode analisisnya menggunakan metode analisis uji regresi linear berganda. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang langsung diperoleh dari sumber pertama atau tempat penelitian dilakukan, dengan menggunakan penyebaran kuesioner.

Hasi penelitian menunjukkan bahwa (1) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Mayangkara Group Blitar. (2) motivasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan Mayangkara Group Blitar. (3) disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Mayangkara Group Blitar. (4) kompensasi, motivasi, dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan Mayangkara Group Blitar.

Kata kunci : kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

Thesis entitled "The influence of compensation, motivation, and work discipline on the performance of employees of Mayangkara Group Blitar" was written by Zamilatul Badriyah Zulkarnain, NIM 1742143314, supervisor Lantip Susilowati, S. Pd., MM.

This study was conducted by compensation, motivation and discipline work that will have an impact on employee performance. Compensation is an acceptable employee in exchange for contributions to the services they provide to the company. Motivation is an incentive to move employees with direction in order to achieve the goals of work. While the discipline of work is a management to improve, forming knowledge, attitudes and behavior of employees to improve work performance.

The purpose of research in this paper is (1) To determine the level of influence of compensation on the performance of employees of Mayangkara Group Blitar. (2) To know the level of influence of motivation on employee performance of Mayangkara Group Blitar. (3) To know the level of influence of work discipline on the performance of employees of Mayangkara Group Blitar. (4) To know the compensation, motivation, and work discipline collectively on the performance of the employees of Mayangkara Group Blitar.

This research uses quantitative quantitative, while the method of analysis using multiple linear regression test method. The data used in this study is primary data directly obtained from the first source or place of research conducted, by using the questionnaire distribution.

The results showed that (1) Compensation has a positive and significant impact on the performance of employees of the gas station Manyangkara Group Blitar. (2) Motivation has positive and insignificant effect on the performance of employees of Mayangkara Group Blitar. (3) Work discipline has a positive and significant impact on the performance of employees of Mayangkara Group Blitar. (4) Compensation, motivation, and work discipline together have a positive and significant impact on the performance of employees of Mayangkara Group Blitar.

Keywords: Compensation, Motivation, Work discipline, and employee performance.