BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpuulan

Hasil penelitian tentang kompensasi, motivasi, dan disiplin terhadap kinerja karyawan SPBU Mayangkara Group Blitar dapat diambil kesimpulan dari apa yang telah dirumuskan dalam rumusan masalah sebagai berikut:

1. Dari hasil penelitian ini dapat diketahui bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan SPBU Mayangkara Group Blitar. Dengan melihat hasil uji t maka dapat disimpulkan bahwa kompensasi berpengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan SPBU.
2. Dari hasil penelitian ini dapat diketahui bahwa motivasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan SPBU Mayangkara Group Blitar. Dengan melihat hasil uji t maka dapat disimpulkan bahwa motivasi berpengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan SPBU
3. Dari hasil penelitian ini dapat diketahui bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan SPBU Mayangkara Group Blitar. Dengan melihat hasil uji t maka dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan SPBU
4. Dari semua hasil uji yang telah dilakukan, menunjukkan bahwa setiap variabel memiliki pengaruh yang berbeda antara kinerja karyawan SPBU Mayangkara Group Blitar. Dan variabel yang menunjukkan nilai signifikan adalah variabel kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja

karyawan, sedangkan variabel yang tidak signifikan adalah motivasi terhadap kinerja karyawan SPBU Mayangkara Group Blitar.

B. Saran

1. Untuk Peneliti Selanjutnya

   Dari penelitian yang telah dilakukan semoga bermanfaat dan dapat dijadikan sebagai bahan referensi, atau dokumentasi bahan acuan penelitian yang akan dilakukan selanjutnya selain jurnal dan buku yang sudah ada. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambah variabel-variabel lainnya yang lebih berhubungan misalnya lingkungan kerja dan budaya kerja, agar dapat mengetahui dan menjelaskan variabel mana saja yang sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

2. Untuk Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Tulungagung

   Penelitian ini diharapkan dapat memberikan tambahan informasi dalam perkembangan ilmu pnegetahuan dan dapat menambah kepustakaan bagi akademis. Sehingga dapat digunakan sebagai referensi untuk penelitian selanjutnya.

3. Untuk Perusahaan

   Penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat bagi perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawan dengan terus mengembangkan kompensasi, motivasi dan disiplin kerja. Karena kompensasi, motivasi dan disiplin kerja mempunyai hubungan yang baik dalam dunia kerja jika di lakukan dengan baik.