

## **ABSTRAK**

Skripsi dengan judul “Pengaruh *Training* (Pelatihan), Kompetensi, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di Baitul Maal wat Tamwil Usaha Gabungan Terpadu Sidogiri Cabang Blitar” ini ditulis oleh Machsun Jauharudin, NIM. 1741143207, pembimbing Nurul Fitri Ismayanti, SE., M.EI.

Tujuan penelitian ini untuk menguji pengaruh antara variabel bebas yaitu  $X_1$ ,  $X_2$  dan  $X_3$  dengan variabel terikat yaitu  $Y$ , baik pengaruh secara parsial maupun simultan. Fokus penelitian ini membahas tentang sumber daya manusia dalam suatu lembaga yang meliputi *training*, kompetensi, kompensasi, dan kinerja karyawan. Kinerja karyawan seringkali dijadikan sebagai tolak ukur keberhasilan perusahaan, keberhasilan perusahaan sangat bergantung pada kualitas kinerja karyawan.

Untuk meningkatkan dan mengembangkan kualitas kinerja karyawan, BMT UGT Sidogiri Cabang Blitar memberikan *training* (pelatihan) kerja, karena *training* adalah faktor utama yang mempengaruhi kinerja karyawan. Kompetensi (kemampuan) yang dimiliki seorang karyawan juga menjadi hal yang sangat penting bagi setiap karyawan untuk menyesuaikan diri dan beradaptasi dengan lingkungan kerja. Selain *training* dan kompetensi, dalam meningkatkan kinerja karyawan perusahaan memberikan kompensasi sebagai balas jasa atas usaha yang mereka lakukan untuk perusahaan. Tidak hanya meningkatkan kinerja karyawan, kompensasi juga dapat dijadikan sebagai motivasi kerja dan menumbuhkan rasa cinta karyawan terhadap pekerjaannya. Rasa cinta terhadap pekerjaan inilah yang membawa karyawan menuju disiplin kerja, sehingga akan menumbuhkan kepatuhan karyawan terhadap peraturan perusahaan dan terwujudnya tujuan perusahaan.

Objek penelitian pada skripsi ini yaitu di BMT UGT Sidogiri Cabang Blitar dengan jumlah populasi sekaligus sampel sebanyak 22 orang yang terdiri dari seluruh karyawan BMT UGT Sidogiri Cabang Blitar sebagai respondennya. Teknik sampling pada penelitian yaitu menggunakan sampel jenuh atau sensus dikarenakan jumlah populasi relatif kecil yaitu kurang dari 30 orang. Dengan teknik pengumpulan data menggunakan metode wawancara dan kuesioner (angket).

Hasil analisis berdasarkan uji hipotesis yang terdiri dari uji t dan uji f menunjukkan bahwa (1) *Training* (pelatihan) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (2) Kompetensi berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja Karyawan. (3) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (4) *Training* (pelatihan), kompetensi, dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di BMT UGT Sidogiri Cabang Blitar.

Kata Kunci : *Training* (Pelatihan), Kompetensi, Kompensasi, Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

*Thesis entitled "The Effect of Training, Competency, and Compensation on Employee Performance in Baitul Maal wat Tamwil Integrated Joint Venture Sidogiri Blitar Branch" was written by Machsun Jauharudin, NIM. 1741143207, advised by Nurul Fitri Ismayanti, SE., M.EI.*

*The purpose of this study is to examine the effect of independent variables X1, X2 and X3 with the dependent variable Y, both partially and simultaneously. The focus of this study discusses the human resources in an institution that includes training, competence, compensation, and employee performance. Employee performance is often used as a benchmark of corporate success, the success of the company depends on the quality of employee performance.*

*To improve employee performance quality, BMT UGT Sidogiri Blitar Branch provides training work, because training is the main factor affecting employee performance. The competence of an employee also becomes very important for every employee to adapt their work environment. In addition to training and competence, in improving the performance of company employees are provided compensation as a reward for the business they do for the company. Not only improve employee performance, compensation can also be used as a work motivation and foster a sense of love of employees to their work. This sense of love is what brings employees to work discipline, thereby fostering employee compliance with corporate rules and realization of company goals.*

*The object of thus study is in BMT UGT Sidogiri Blitar Branch with the number of population as well as 22 samples of people consisting of all employees BMT UGT Sidogiri Blitar Branch as respondents. Sampling technique in this research is using saturated or census samples because the population is relatively small which is less than 30 people. With data collection techniques using interviews and questionnaires.*

*The result of analysis based on hypothesis test consisting of t test and f test showed that (1) Training has positive and significant effect to employee performance. (2) Competence has positive but not significant effect on Employee performance. (3) Compensation has a positive and significant effect on employee performance. (4) Training (training), competence, and compensation together have a positive and significant impact on employee performance in BMT UGT Sidogiri Blitar Branch.*

*Keywords:* *Training, Competence, Compensation, Employee Performance*