

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
PENGESAHAN.....	iv
PERYATAAN KEASLIAN TULISAN.....	v
SURAT PERYATAAN KESEDIAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH.....	vi
MOTTO	vii
PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI	xii
PEDOMAN TRANSLITERASI	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xxii
ABSTRAK	xxiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Kegunaan Penelitian.....	7
E. Penegasan Istilah	9
F. Sistematika Pembahasan	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	15
A. Pelaksanaan (Implementasi).....	15
B. Peraturan Internal Rumah Sakit (<i>Hospital by Laws</i>).....	17
C. Sumber Daya Manusia	21
D. Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia	22
E. Penelitian Terdahulu.....	27
BAB III METODE PENELITIAN	44
A. Jenis penelitian	44
B. Lokasi penelitian	44
C. Kehadiran peneliti	45
D. Sumber Data	46
E. Teknik pengumpulan data	49

F. Teknik analisis data	52
G. Pengecekan keabsahan data.....	54
H. Tahap-tahap penelitian	55
BAB IV PAPARAN DATA DAN TEMUAN PENELITIAN.....	55
A. Paparan Data.....	55
1. Rumah Sakit Umum Daerah Campurdarat dr. Karneni.....	55
2. Visi, Misi, dan Motto	59
3. Peraturan Internal (<i>Hospital by Laws</i>) Rumah Sakit Umum Daerah Campurdarat dr. Karneni	60
B. Temuan Penelitian	74
BAB V PEMBAHASAN.....	75
A. Pelaksanaan dan strategi dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia profesional di Rumah Sakit Umum Daerah Campurdarat dr. Karneni	75
B. Pelaksanaan Peraturan Internal Rumah Sakit dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia profesional di Rumah Sakit Umum Daerah Campurdarat dr. Karneni berdasarkan Peraturan Bupati Tulungagung Nomor 50 Tahun 2022.....	89
BAB VI PENUTUP.....	93
A. Kesimpulan.....	93
B. Saran	95
DAFTAR PUSTAKA.....	97
LAMPIRAN	102