

ABSTRAK

Nama Yohana Siera Vaganza, 126103202214, Pelaksanaan Peraturan Internal Rumah Sakit Dalam Meningkatkan Sumber Daya Manusia Profesional Berdasarkan Peraturan Bupati Nomor 50 Tahun 2022, program studi Hukum Tata Negara, Fakultas Syariah dan Ilmu Hukum, Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, 2026, Pembimbing: Muksin, M.H.

Kata Kunci: Pelaksanaan, *Hospital by Laws*, Sumber Daya Manusia.

Penelitian ini dilatar belakangi bahwa Rumah Sakit merupakan institusi pelayanan kesehatan yang memiliki fungsi pelayanan dan fungsi sosial dalam memenuhi kebutuhan kesehatan masyarakat. Dalam penyelenggaraannya, rumah sakit dituntut untuk memberikan pelayanan yang profesional, bermutu, dan sesuai dengan standar yang telah ditetapkan. Salah satu faktor yang menentukan kualitas pelayanan rumah sakit adalah tersedianya sumber daya manusia yang profesional. Oleh karena itu, diperlukan pengelolaan sumber daya manusia yang didukung oleh tata kelola rumah sakit yang baik melalui Peraturan Internal Rumah Sakit (*Hospital By Laws*).

Rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu; (1) Bagaimana upaya pelaksanaan dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia profesional di RSUD Campurdarat dr. Karneni?; (2) Bagaimana strategi rumah sakit dalam menyesuaikan kebijakan internal dengan regulasi pemerintah daerah untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia profesional di RSUD Campurdarat dr. Karneni?; (3) Bagaimana upaya pelaksanaan dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia profesional di RSUD Campurdarat dr. Karneni berdasarkan Peraturan Bupati Tulungagung Nomor 50 Tahun 2022?.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan pendekatan hukum empiris. Data diperoleh melalui wawancara, observasi, dan dokumentasi yang kemudian dianalisis secara deskriptif.

Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa; (1) Pelaksanaan Peraturan Internal Rumah Sakit (*Hospital by Laws*) di Rumah Sakit Umum Daerah Campurdarat dr. Karneni dilakukan melalui penyusunan dan penerapan *Hospital by Laws* sebagai pedoman tata kelola rumah sakit termasuk pengatur pembentuk komite untuk mendukung peningkatan kualitas sumber daya manusia profesional; (2) Strategi penyesuaian kebijakan internal dengan regulasi pemerintah daerah dilaksanakan melalui 13 pedoman mutu dan pelayanan yang berlandaskan *Hospital by Laws*, pembinaan dan pengawasan pegawai, serta penguatan pemahaman dan kepatuhan seluruh sumber daya manusia terhadap Peraturan Internal Rumah Sakit; (3) Pelaksanaan peningkatan kualitas sumber daya

manusia profesional di Rumah Sakit Umum Daerah Campurdarat dr. Karneni pada umumnya telah sesuai dengan peraturan Bupati Nomor 50 Tahun 2022, khususnya terkait *Hospital by laws* sebagai dasar penyusunan kebijakan dan SOP, pembentukan komite-komite penunjang profesionalisme pelayanan, serta pelaksanaan pembinaan dan pengawasan oleh Bupati sebagai Wakil Pemerintah Daerah dalam menjamin penyelenggaraan pelayanan kesehatan yang profesional dan bertanggung jawab.

ABSTRACT

Name Yohana Siera Vaganza, 126103202214, "Implementation of Hospital Internal Regulations in Enhancing Professional Human Resources Based on Regent Regulation Number 50 of 2022", Constitutional Law study program, Faculty of Sharia and Legal Sciences, Sayyid Ali Rahmatullah State Islamic University Tulungagung, 2026, Supervisor: Muksin, M.H.

Keywords: Implementation, *Hospital By Laws*, Human Resources.

This research is motivated by the fact that hospitals are healthcare institutions that carry out both service and social functions in meeting community health needs. In their operation, hospitals are required to provide professional and high-quality services in accordance with established standards. One of the determining factors of hospital service quality is the availability of professional human resources. Therefore, effective human resource management supported by good hospital governance through Hospital Internal Regulations (Hospital By Laws) is essential.

The research questions of this study are : (1) How are the implementation efforts to improve the quality of professional human resources at Campurdarat Regional General Hospital dr. Karneni?; (2) What strategies does the hospital employ to align its internal policies with local government regulations in order to improve the quality of professional human resources at Campurdarat Regional General Hospital dr. Karneni?; (3) How are the implementation efforts to improve the quality of professional human resources at Campurdarat Regional General Hospital dr. Karneni based on Tulungagung Regent Regulation Number 50 of 2022?

This study employed a qualitative research method with an empirical legal approach. Data were collected through interviews, observations, and documentation, and subsequently analyzed descriptively.

The results of this study indicate that : (1) The implementation of Hospital Internal Regulations (Hospital By Laws) at Campurdarat Regional General Hospital dr. Karneni is carried out through the formulation and application of Hospital By Laws as guidelines for hospital governance, including the establishment of various committees to support the improvement of professional human resources; (2) The strategy for aligning internal policies with local government regulations is implemented through thirteen quality and service guidelines based on Hospital By Laws, employee supervision and development, and strengthening the understanding and compliance of all human resources with Hospital Internal Regulations; (3) The implementation of efforts to improve the quality of professional human resources at Campurdarat Regional General Hospital dr. Karneni has generally been in

accordance with Regent Regulation Number 50 of 2022, particularly regarding the role of Hospital By Laws as the basis for formulating policies and Standard Operating Procedures (SOPs), the establishment of committees supporting professional healthcare services, and the supervision and guidance conducted by the Regent as the representative of the Regional Government in ensuring professional and accountable healthcare services.

تجريدي

الاسم: يوهانا سييرا فاجانزا (يوهانا سييرا فاجانزا)، رقم القيد: ١٢٦١٠٣٢٠٢٢١٤، موضوع البحث: "تنفيذ اللوائح الداخلية للمستشفى في تحسين الموارد البشرية المهنية بناءً على لائحة الوصي رقم ٥٠ لعام ٢٠٢٢"، برنامج القانون الدستوري (حكوم تاتا نيجارا)، كلية الشريعة والقانون (فاكولتاس شريعة دان إلمو حكوم)، جامعة سيد علي رحمة الله الإسلامية الحكومية في تولونج أجونج، ٢٠٢٦. المشرف: مكسين (مكسين)، ماجستير في القانون.

الكلمات المفتاحية: التنفيذ، اللوائح الداخلية للمستشفى (هوسبيتال باي لوز)، الموارد البشرية.

ينطلق هذا البحث من

كون المستشفى مؤسسة للرعاية الصحية لها وظائف خدمية واجتماعية في تلبية احتياجات المجتمع الصحية. وفي إدارتها، يُطلب من المستشفيات تقديم خدمات مهنية وعالية الجودة وفقاً للمعايير المحددة. ويعد توفر الموارد البشرية المهنية أحد العوامل الحاسمة في تحديد جودة خدمات المستشفى. ولذلك، هناك حاجة إلى إدارة الموارد البشرية مدعومة بحكومة جيدة للمستشفى من خلال "اللوائح الداخلية للمستشفى" (هوسبيتال باي لوز).

صياغة مسائل البحث:

(١) كيف تُبذل جهود التنفيذ في تحسين جودة الموارد البشرية المهنية في مستشفى "كامبوردارات" الإقليمي العام (آر إس يو دي كامبوردارات دكتور كارنيني) (٢؟) ما هي استراتيجيات المستشفى في موازنة السياسات الداخلية مع لوائح الحكومة المحلية لتحسين جودة الموارد البشرية المهنية في مستشفى "آر إس يو دي كامبوردارات دكتور كارنيني" (٣؟) كيف تُبذل جهود التنفيذ في تحسين جودة الموارد البشرية المهنية في مستشفى "آر إس يو دي كامبوردارات دكتور كارنيني" بناءً على لائحة وصي تولونج أجونج رقم ٥٠ لعام ٢٠٢٢.

نتائج البحث:

يستخدم هذا البحث المنهج النوعي (كواليتاتيف) مع نهج القانون التجريبي. تم الحصول على البيانات من خلال المقابلات والملاحظة والتوثيق، والتي تم تحليلها وصفاً.

نتائج البحث:

(١) يتم تنفيذ اللوائح الداخلية للمستشفى (هوسبيتال باي لوز) في مستشفى "آر إس يو دي كامبوردارات دكتور كارنيني" من خلال صياغة وتطبيق هذه اللوائح كدليل لحكومة المستشفى، بما في ذلك تنظيم تشكيل اللجان (٢) يتم تنفيذ استراتيجية موازنة السياسات الداخلية مع لوائح لدعم تحسين جودة الموارد البشرية المهنية. الحكومة المحلية من خلال ١٣ دليلاً للجودة والخدمة تستند إلى (هوسبيتال باي لوز)، وتوجيه الموظفين (٣) يتوافق تنفيذ والإشراف عليهم، وتعزيز فهم وامتثال جميع الموارد البشرية للوائح الداخلية للمستشفى. تحسين جودة الموارد البشرية المهنية في مستشفى "آر إس يو دي كامبوردارات دكتور كارنيني" بشكل عام مع لائحة الوصي رقم ٥٠ لعام ٢٠٢٢، خاصة فيما يتعلق بـ (هوسبيتال باي لوز) كأساس لصياغة السياسات وإجراءات التشغيل القياسية (إس أو بي)، وتشكيل لجان لدعم مهنية الخدمة، بالإضافة إلى تنفيذ التوجيه والإشراف من قبل الوصي بصفته ممثلاً للحكومة المحلية لضمان تقديم خدمات صحية مهنية ومسؤولة.