DAFTAR ISI

Cover i

Halaman Judul ……..... ii

Persetujuan Pembimbing..... iii

Pengesahan..... iv

Pernyataan Keaslian..... v

Surat Pernyataan Kesediaan Publikasi Karya Ilmiah..... vi

Motto..... vii

Persembahan viii

Kata Pengantar ix

Daftar Isi..... xi

Daftar Tabel..... xiv

Daftar Gambar..... xv

Daftar Lampiran..... xvi

Abstrak xvii

Abstract xviii

BAB I PENDAHULUAN..... 1

A. Latar Belakang Masalah..... 1

B. Identifikasi Masalah dan Batasan Penelitian..... 12

C. Rumusan Masalah 13

D. Tujuan Penelitian..... 14

E. Kegunaan Penelitian..... 15

F. Ruang Lingkup Penelitian 16
G. Penegasan Variabel 17
H. Sistematika Penulisan 21
BAB II LANDASAN TEORI 23
A. Manajemen Sumber Daya Manusia 23
B. Kinerja Pegawai 34
C. Gaya Kepemimpinan 40
D. Motivasi Kerja 48
E. Budaya Organisasi 62
F. Disiplin Kerja 72
G. Penelitian Terdahulu 82
H. Kerangka Teori 105
I. Hipotesis Penelitian 105
BAB III METODE PENELITIAN 108
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian 108
B. Lokasi Penelitian 109
C. Variabel dan Pengukuran 110
D. Populasi, Sampling, dan Sampel Penelitian 113
E. Instrumen Penelitian 115
F. Teknik Pengumpulan Data 120
G. Analisis Data 121
H. Tahapan Penelitian 130

HASIL IV HASIL PENELITIAN 133

A. Deskripsi Objek Penelitian 133

B. Deskripsi Karakteristik Responden 135

C. Deskripsi Variabel Penelitian 139

D. Analisis Data 154

BAB V PEMBAHASAN 178

A. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Tulungagung 178

B. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Tulungagung 182

C. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Tulungagung 188

D. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Tulungagung 194

E. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Tulungagung 200

BAB VI PENUTUP 205

A. Kesimpulan 205

B. Saran 206

DAFTAR RUJUKAN 209

LAMPIRAN-LAMPIRAN 215