DAFTAR PUSTAKA

Abdillah, M. R., Rizqa, A., & Rita, A. (2016). Dampak Iklim Organisasi Terhadap Stres Kerja Dan Kinerja Karyawan. Jurnal Manajemen, 20(1), 121. https://doi.org/10.24912/jm.v20i1.69

Abet, Z., Mohd Anuar, M. A., Arshad, M. M., & Ismail, I. A. (2024). Factors affecting turnover intention of Nigerian employees: The moderation effect of organizational commitment. Heliyon, 10(1), e23087. https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2023.e23087

Adlina, S. N. (2022). *Pengembangan Peran Human Resources Development Pascapandemi Dengan Pendekatan Etika Kepedulian*, Universitas Islam Walisongo

Chaerudin, A., Rani, I. N., & Alicia, V. (2020). *Sumber Daya Manusia: Pilar Utama Kegiatan Operasional Organisasi*. CV. Jejak, Sukabumi

Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta.

Gandung. (2021). *Faktor-faktor yang mempengaruhi loyalitas karyawan*.

Hanum, F. (2018). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perhubungan Provinsi Aceh. 5(2).

Hasibuan, M.S.P. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asia Sakti Wahid Foods Manufacture Medan. Economics, Business and Management Science Journal, 210.DOI:https://doi.org/10.34007/e bmsj.vlil.3

Indrasari, M (2017). Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan. www.indomediapustaka.com

Ismail. (2024). *Peran strategis sumber daya manusia di era bisnis modern*.

Jasmine, I. D. (2017). Strategi Komunikasi Human Resources Development (HRD) PT. Sucofindo (Persero) Bandung Melalui Program Diklat Change

Management Dalam Meningkatkan Prestasi Karyawan. Universitas Komputer Indonesia. Bandung.

Khaeruman, K., & Tabroni, T. (2024). Strategi Efektif Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Era Bisnis Modern. *EKOMA: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 3(2)

Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya

Putra, A., & Wahyuni, S. (2022). Pengaruh Sistem Human Resource Development (HRD) Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Syariah Indonesia Stabat. *Balance: Jurnal Akuntansi dan Manajemen*, 1(2), 159-164. doi: 10.59086/jam.v1i2.58.

Ritonga, N., & Mardhiyah, A. (2023). The influence of standard operating procedures (SOP), work environment, and organizational citizenship behavior (OCB) on employee work effectiveness: Study at PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan – HR Operation. *Jurnal Manajemen Bisnis, Akuntansi dan Keuangan (JAMBAK)*, *2*(2), 171–188

Sella, S., & Riofita, H. (2024). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Mencapai Tujuan Strategis Perusahaan. *Pajak dan Manajemen Keuangan*, 1(5), 75-82.

Sitorus, W. E., & Siregar, O. M. (2024). Pengaruh Human Capital Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Hutahaean Pabrik Tapioka Desa Pintu Bosi Kecamatan Laguboti. https://doi.org/10.5281/zenodo.11183504

Sudarsana. 2016. 116 Kiat Mempertajam Kinerja Anak Buah. Bandung: Laksana

Sugiyono, D. (2017). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan kombinasi. Alfabeta.

Sutarno, S., Yenny, Y., Supriyanto, S., Anggraini, D., & Umar, Z. (2019). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Bintang Jaya Abadi. Jurnal Ilmiah Maksitek, 4(2).

Susanto, Ahmad. (2016). *Konsep, Strategi, dan Implementasi Manajemen Peningkatan Kinerja Guru*. Depok: Prenada Media.

Zurnali, C., & Sujanto, A. (2020). Pentingnya Green Human Resource Management pada Perusahaan di Indonesia. *Jurnal Ilmiah Infokam*, 16(2), 116-127